



LUND
UNIVERSITY

Dalyvaujančiosios lyderystės metodai didesniam piliečių įtraukimui į viešąjį valdymą: Skandinaviškoji ir Lietuvos patirtys

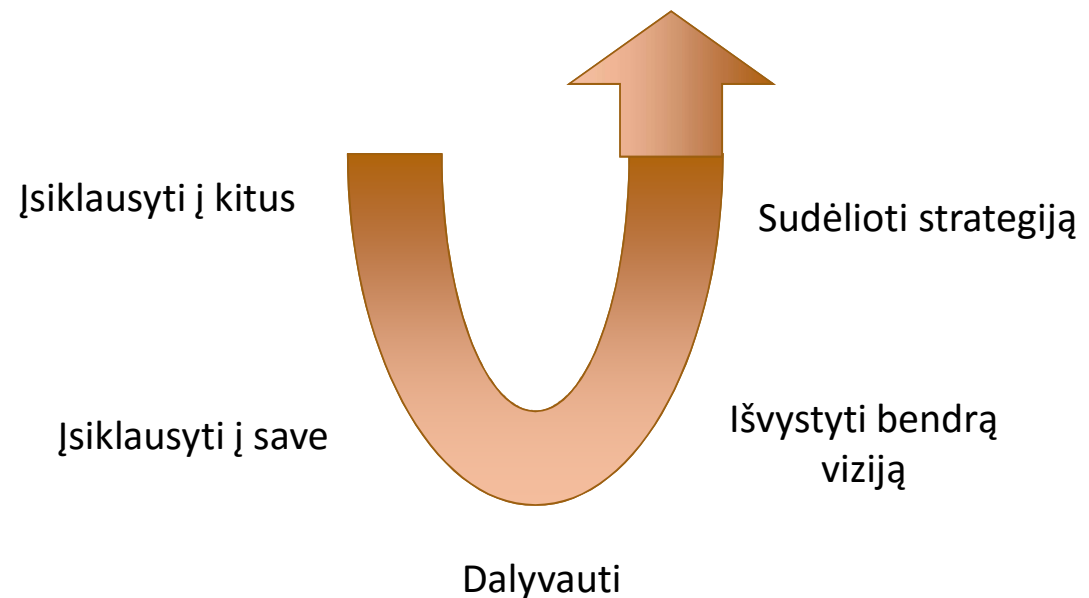


Dalyvaujančioji lyderystė

- Tai vienas iš **modernios lyderystės stilių**, kuris leidžia į sprendimų priėmimo procesą ir aktualių klausimų aptarimą įtraukti visas suinteresuotąsias puses.
- Ang. „Art of Hosting“ arba „Art of Participatory Leadership“ - tai menas kurti erdvę strateginiams pokalbiams, kuriuose žmonės dalijasi žiniomis ir patirtimi, mokosi vieni iš kitų ir fiksuoja esmines įžvalgas.

Kuo tai remiasi?

- Teorija U (angl. “Theory U”)
- 8 proceso vystymo lūžio taškai (angl. “The 8 Breaths of Process Architecture”)
- Pozityvaus vertinimo tyrimas (angl. “Appreciative Inquiry”)
- Chaoso -Tvarkos žingsniai (angl. “Chaordic Stepping Stones”)



Kaip tai vyksta?



Metodai

- Rato praktika (angl. “Circle Practice”)
- Pozityvaus vertinimo tirados (angl. “Appreciative Triads”)
- Pasaulio kavinė (angl. “World Cafe”)
- Atviros erdvės technologija (angl. “Open Space Technology”)
- Kolektyvinis istorijos rašymas (angl. “Collective story harvesting”)
- Protingesnių veiksmų plano vystymas (angl. “Designing for Wiser Action”)

Kas dalyvauja?

- Visos suinteresuotosios pusės: vadovai, valstybės tarnautojai, ekspertai, naudos gavėjai ir kiti.
- Dalyvaujančiosios lyderystės sesijų metu pasisako visi dalyviai, visi apsikeičia nuomonėmis ir vizijomis.

Skandinaviškoji patirtis

- Išpopuliarėjo nuo 2006 metų sėkmingų bandymų Europos Komisijoje
- Dalyvaujančiosios lyderystės metodai ypač aktyviai taikomi Danijoje
 - Sėkmingam mokyklų apjungimas (Kopenhaga)
 - Bendruomenės (Samsoe salos) vizijos vystymas
 - Realių įrankių paieška didesniam jaunimo dalyvavimui viešajame gyvenime (Arhus)
 - Piliečių lyderystės dalyvavimo skatinimas Danijoje

Lietuviškoji patirtis

- Dalyvaujančioji lyderystė švietime

Kaip mes kartu galime sukurti tokią švietimo sistemą apie kurią visi svajojame?

- Dalyvaujančioji lyderystė Klaipėdos krašto vystymui

Kaip sutelkti bendruomenę, kuri padėtų vystyti mūsų organizacijoms, santykiams ir vietoms, kuriose gyvename?

- Dalyvaujančioji lyderystė Klaipėda 2022 Europos kultūros sostinės strategijos sudarymui

- Dalyvaujančioji lyderystė Dramos teatre.

Išmoktos pamokos

Privalumai

- Praplečia kontekstą ir nagrinėjamo klausimo gilumą
- Didina dalyvių įsitraukimą
- Skatina komandinį klausimo sprendimą
- Puoselėja kolektyvinę atsakomybę.

Trūkumai

- Nėra vieno aiškaus lyderio, kuris prisiima atsakomybę už galutinį rezultatą
- Procesas trunka santykinai ilgai



LUND
UNIVERSITY

Klausimai?



LUND
UNIVERSITY

Dalyvaujančiosios lyderystės metodai didesniam piliečių įtraukimui į viešąjį valdymą: Skandinaviškoji ir Lietuvos patirtys